

Vacature bestuurslid - Stichting Pensioenfonds voor Dierenartsen (SPD)

Het pensioenfonds voor dierenartsen zoekt een nieuw bestuurslid. Als bestuurslid ontwikkel je je als dierenarts op een ander gebied en maak je impact op het pensioen van onze beroepsgeenoten.

Opleiding en werkzaamheden

We bieden begeleiding en een netwerk van ervaren mensen om je te helpen te groeien in deze rol. Elk bestuurslid volgt tijdens de periode van bijna anderhalf jaar als aspirant bestuurslid een uitgebreide opleiding. Dit traject bestaat uit het deelnemen aan bestuursvergaderingen, kennismaking met alle commissies en een externe opleiding om geschiktheidsniveau A te bereiken. Je wordt hierbij begeleid door een mentor vanuit het bestuur. Tijdens deze periode is er de ruimte om te ontdekken naar welke aandachtsgebieden je interesse uitgaat.

Na de aspirant periode omvat het takenpakket onder andere de volgende zaken:

- Strategie en beleid: denk mee over de koers van het pensioenfonds.
- Samenwerken met experts: monitor de prestaties van partijen waarmee we samenwerken.
- Deelnemen aan commissies en werkgroepen: werk samen met collega-professionals aan specifieke thema's.
- In gesprek blijven met dierenartsen: vertegenwoordig jouw collega's en luister naar hun ideeën.
- Representatie: zet het fonds binnen de sector op de kaart.

Benieuwd naar het functieprofiel?

De collega die we zoeken:

1. werkt actief aan zelfontwikkeling;
2. is omgevingsbewust; heeft oog en oor voor relevante ontwikkelingen en omstandigheden binnen en buiten onze beroepsgroep;
3. werkt samen met anderen aan een gemeenschappelijk doel;
4. durft besluiten te nemen;
5. is lid van [Deelnemersvereniging Pensioenfonds Dierenartsen](#) (DPD), of bereid lid te worden;
6. heeft voldoende tijd beschikbaar: gemiddeld een dag per week (dinsdag) en daarnaast tijd heeft om vergaderingen voor te bereiden en e-mail af te handelen. Vanwege de forse investering in kennis en vaardigheden van de bestuursleden is het aanblijven van meerdere bestuurstermijnen (van 4 jaar) gewenst.

Wij willen graag dat het bestuur een afspiegeling vormt van de deelnemers. We streven dan ook naar voldoende diversiteit in de bestuurssamenstelling. De samenstelling van het huidige bestuur vind je [hier](#).

Dit bieden we jou:

1. De gelegenheid om een essentiële bijdrage te leveren aan het pensioen van onze beroepsgeenoten.
2. Een betrokken, collegiaal en professioneel bestuur.
3. De mogelijkheid om je op bestuurlijk gebied te ontwikkelen.

4. Het ontwikkelen van waardevolle vaardigheden zoals strategisch denken, samenwerken en communicatie, die ook jouw carrière als dierenarts versterken.
5. De gelegenheid om je op een ander vakgebied te scholen en zo je kennis te verbreden.
6. Een vaste mentor.
7. Een uitgebreid opleidingstraject op kosten van het fonds.
8. Gedegen bestuursondersteuning.
9. De bestuursleden van SPD ontvangen een vaste maandelijkse vergoeding voor reguliere werkzaamheden en e-mail. Daarnaast is er op basis van de daadwerkelijk gemaakte uren een vergoeding van € 101,97 per uur (tarief 2025).
10. De kilometer- en reistijdvergoeding is € 1,24 per km (tarief 2025).
11. Een goede bestuursaansprakelijkheidsverzekering en bestuurlijke vrijwaring.
12. In eerste instantie een aspirant periode (start september 2025) van bijna anderhalf jaar met aansluitend een eerste bestuurstermijn van 4 jaar (startend op 1-1-2027).

De organisatie

Als bestuurslid van SPD draag je zorg voor het pensioen van ongeveer 8000 dierenartsen en hun nabestaanden. Het huidige vermogen is op dit moment ongeveer € 1,7 miljard. De verplichte pensioenregeling voor praktiserende dierenartsen voeren we uit in opdracht van DPD. Het bestuur van het beroepspensioenfonds bestaat uit 5 tot 7 (voormalig) praktiserende dierenartsen en wordt door verschillende deskundigen ondersteund. Bestuursleden treden toe tot het bestuur na goedkeuring door de leden van DPD en toetsing door toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB). De pensioenadministratie en het vermogensbeheer worden uitgevoerd door Achmea.

Op dit moment zijn de voorbereidingen voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling onder de nieuwe Wet Toekomst Pensioenen in volle gang en vergen veel extra aandacht. Voor meer informatie over het fonds [klik hier](#).

Voor inhoudelijke vragen over de functie kan je contact opnemen met de vicevoorzitter Hans van Gils, hans.vangils@pensioenfondsdierenartsen.nl of 06-55122242.

Procedure

Wij streven ernaar om alle kandidaten op gelijke manier te beoordelen en dit zo objectief mogelijk te doen. Om dat te bereiken vragen we je om enkele vragen te beantwoorden per mail en je CV te sturen. Uiteraard mag je bij het beantwoorden van de vragen ook putten uit vrijwilligerswerk, opleiding, of uit de privésfeer. Het CV wordt pas na de eerste beoordelingsronde bekeken om te zorgen dat de eerste (schriftelijke) selectieronde anoniem kan plaatsvinden.

De eerste korte digitale kennismakingsgesprekken worden op dinsdagavond 20 mei gevoerd. Vervolgens worden enkele kandidaten uitgenodigd voor een fysieke kennismaking op dinsdagavond 27 mei. Kun je niet aanwezig zijn op deze avonden dan proberen we een ander moment te vinden.

We maken tijdens het selectieproces gebruik van vooraf opgestelde op objectieve criteria en kandidaten krijgen tijdens de gesprekken dezelfde vragen. We toetsen hierbij uitsluitend de punten die beschreven zijn in het bovenstaande functieprofiel. Zien we onvoldoende raakvlakken, dan ontvang je een e-mail met de uitleg waarom we niet verder met elkaar gaan.

Wil jij met ons richting geven aan een organisatie die zich volledig richt op ons pensioen? Beantwoord dan onderstaande drie vragen uiterlijk 1 mei 2025 per e-mail, en stuur de antwoorden inclusief je CV naar Mariëlle Klink (bestuursondersteuning) via Marielle.Klink@achmea.nl. Met vragen over de procedure kan je ook bij Mariëlle terecht via de mail of telefonisch op 06-53233741

1. Voor deze functie moet je gemiddeld een dag per week beschikbaar zijn voor vergaderingen (vaak op dinsdag) en aanvullend daarop e-mail afhandelen en vergaderingen voorbereiden. Op welke manier ben van plan hier invulling aan te geven wanneer je van start gaat in september? Benoem hierbij zowel de vergaderingen als de voorbereiding/mail.
2. Hoe heb jij jezelf ontwikkeld binnen en buiten je vakgebied in de afgelopen 5 jaar? Beschrijf dit in maximaal 200 woorden.
3. Ben je lid van DPD? Zo nee, ben je bereid lid te worden? Als je geen lid wil worden: wat is de reden?

LET OP: De antwoorden op de eerste ronde (schriftelijke) vragen beoordelen we anoniem. CV's worden pas na de eerste selectieronde geopend.