



DEELNEMERS  
VERENIGING  
Pensioenfonds  
Dierenartsen

## Het bestuursverslag DPD 2024

Het jaar 2024 was voor het DPD, na het hele drukke jaar 2023, “the year after”. Nadat de leden van DPD in grote lijnen onze nieuwe pensioenregeling hebben vastgesteld in 2023, was het aan de SPD en DPD besturen om deze nieuwe regeling op detailniveau nader in te vullen. De besturen zijn daarmee voortvarend aan de slag gegaan. Een aantal zaken binnen de nieuwe regeling verdienen extra aandacht, zoals bijvoorbeeld de PVI voor de huidige arbeidsongeschikte deelnemer. Daarnaast is de gehele nieuwe regeling voorgelegd aan controlerende instanties zoals De Nederlandse Bank. Omdat onze nieuwe pensioenregeling één van de eerste nieuwe pensioenregelingen is met een flexibele premierregeling, moest soms het wiel opnieuw uitgevonden worden. De controlerende instanties waren zeker welwillend en meewerkend, maar die nieuwe zaken zorgden er wel voor dat er extra inspanningen geleverd moesten worden.

Om alle deelnemers goed te kunnen informeren over de nieuwe regeling, heeft het DPD bestuur samen met het SPD bestuur een communicatieplan opgesteld. De actieve deelnemer moet in de nieuwe regeling keuzes maken over bijvoorbeeld een passend risicoprofiel en de gepensioneerde deelnemer moeten kiezen tussen een variabele of vaste pensioenuitkering. Daarom is het belangrijk dat alle verschillende groepen deelnemers op de juiste wijze en op het juiste tijdstip geïnformeerd worden.

Het DPD heeft het streven dat de deelnemer er niet op achteruit gaat bij de transitie naar de nieuwe regeling. Daarom is het zaak dat de dekkingsgraad op peil blijft in aanloop naar de transitie. Nu is het jaar 2024 op financieel gebied een goed jaar geweest. Ondanks alle onrust in de wereld zijn de beurzen gestegen en is de rente niet gedaald. Dat heeft ervoor gezorgd dat de beleidsdekkingsgraad van ons fonds het hele jaar boven de 113% is uitgekomen. Dat is een heel mooi uitgangspunt voor de overstap. Toch kan de huidige geopolitieke situatie een negatieve uitwerking hebben op de financiële markten met alle gevolgen van dien. Om de kans op een stevige daling van de dekkingsgraad te verlagen heeft het fonds maatregelen getroffen. Het fonds heeft zich ingedekt tegen een flinke rentedaling en ook is er minder geld belegd in aandelen. Dit verhoogt de kans om de dekkingsgraad fors boven de 105% te houden welke nodig en wenselijk is voor een vlotte overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Daarnaast heeft het fonds de verhoging van de pensioenen per 1 januari 2025 beperkt tot 0,3%. Deze voorzichtige verhoging draagt bij aan een solide financiële buffer bij transitie die op moment van overgaan eerlijk verdeeld zal worden onder alle deelnemers.

Naast de financiële positie van het fonds op moment van overgaan, zijn ook andere zaken van belang om een soepele transitie mogelijk te maken. Alle IT-systemen van APS, onze pensioenuitvoerder, moeten goed voorbereid zijn. Er is gewerkt naar een overgang per 1 januari 2025. In de zomer van 2024 is gebleken dat er onvoldoende

zekerheid was over het goed functioneren van de IT-systemen. Daarom hebben SPD en APS in goed overleg besloten om het moment van overgaan uit te stellen naar 1 juli 2025. Hierbij hebben zorgvuldigheid en het belang van de deelnemer vooropgesteld. Bovendien heeft dit uitstel geen directe gevolgen gehad voor de deelnemer. Ook daar heeft het DPD bestuur op toegezien.

In 2024 heeft een belangrijke mutatie plaatsgevonden in het bestuur van DPD. Per 1 januari 2024 heeft Rachel Brouwer – Cummins de voorzittershamer overgenomen van Carolien Buck.

## **Bestuursvergaderingen**

In 2024 heeft het bestuur 8 x vergaderd en op 16 april is de AV gehouden als hybride vergadering. Naast de reguliere zaken die normaliter aan bod komen in de Algemene Vergadering, hebben de voorzitters van DPD en SPD de aanwezigen gewezen op het feit dat in de nieuwe regeling keuzes gemaakt moeten worden door de deelnemer en dat het belangrijk is dat ieder zich hierover goed informeert. Uiteraard gaat het fonds de deelnemer hierbij helpen. Hoe het fonds dat het beste kan doen, is tevens uitgevraagd in de AV.

Het DPD bestuur heeft 5 x overleg gehad met het SPD bestuur en VO over de gang van zaken omtrent de nieuwe pensioenregeling. Er is 1 x een extra overleg gepland met het SPD bestuur over de invulling van de PVI in de nieuwe regeling voor de bestaande deelnemer met premievrijstelling.

Rachel heeft namens het DPD bestuur zitting in de stuurgroep die in 2024 om de 6 weken overleg heeft gehad over lopende zaken. Vanwege het zwangerschapsverlof van Rachel gedurende de zomermaanden, heeft Chantal haar waargenomen in de stuurgroep. Verder hebben de bestuursleden Chantal en René namens het DPD bestuur zitting in de commissie pensioenreglement. Deze commissie stelt samen met SPD het nieuwe pensioenreglement op voor de nieuwe pensioenregeling. Dit nieuwe pensioenreglement is tevens de uitvoeringsovereenkomst tussen SPD en DPD.

Om meer zichtbaar te zijn voor de leden is het DPD bestuur bij verschillende bijeenkomsten aanwezig geweest, zoals 'Van Bul naar Baan' en de 'Veterinaire Hub'. Rachel is namens het DPD bestuur aanwezig geweest bij de bijeenkomst met de zuster-beroepspensioenverenigingen van de verloskundigen, huisartsen, fysiotherapeuten, medisch specialisten en apothekers.

Chantal, die namens de KNMvD in het bestuur zit, heeft samen met de KNMvD-afgevaardigde van het SPD overleg gehad met de voorzitter van de KNMvD. In dit overleg zijn nadere afspraken gemaakt over een nauwere samenwerking en dat er maandelijks een artikel over pensioenen in het Tijdschrift voor Diergeneeskunde gepubliceerd wordt.

Aan het einde van het jaar heeft het DPD bestuur een heidag belegd om na te denken over haar toekomst en hoe zij daar invulling aan wil geven.

## Draagvlaktoets

Jaaroverzicht 2024				
Status SPD	loondienst/zelfstandig	Totaal ledenaantal DPD	Totaal deelnemersaantal SPD	Percentage lid
Actief	Loondienst	2153	3285	65,54%
	Zelfstandigen	932	1426	65,36%
Totaal actief		3085	4711	65,49%
Slapend		701	1658	42,28%
Gepensioneerd		1114	1611	69,15%
Totaal leden 31-12-2024		4900	7980	61,40%

In bovenstaande tabel is een overzicht weergegeven van het draagvlak van DPD per 31 december 2024. Het draagvlak is nagenoeg gelijk gebleven ten opzichte van het jaar 2023. We zien een hele lichte stijging van 65,36% naar 65,49%. Verder zijn alle aantallen gestegen in 2024: aantal actieve leden en deelnemers in loondienst, totaal actieve leden en deelnemers, aantal slapers en aantal gepensioneerden. Alleen het aantal zelfstandige actieve leden en deelnemers is licht afgenomen. Dit is een trend die al een aantal jaren geleden is ingezet.

## Het bestuur

Zoals eerder vermeld heeft Rachel Brouwer - Cummins het voorzitterschap van Carolien Buck per 1 januari 2024 overgenomen. Carolien heeft in de AV afscheid genomen als bestuurslid van DPD. Het penningmeesterschap is per genoemde datum overgenomen door Chantal Duijn.

Ter vervanging van Carolien is begin 2024 een vacature uitgeschreven voor een nieuw bestuurslid. Uit deze sollicitatieprocedure is Fabrice Ariës gekozen als nieuw bestuurslid. Hij heeft zich in de AV van 16 april voorgesteld en heeft in 2024 bij het bestuur aangezeten als kandidaat-bestuurslid.

Aan het einde van het bestuursjaar 2024 is de samenstelling van het DPD bestuur als volgt:

	benoeming	aftredend
Rachel Brouwer-Cummins (voorzitter)	19 april 2022	2026 (1 <sup>e</sup> termijn)
René Baltussen (secretaris)	10 nov 2015	April 2025 (3 <sup>de</sup> termijn)
Gerrit Tacken (namens gepensioneerden)	2 juni 2020	2028 (2 <sup>ste</sup> termijn)
Chantal Duijn	26 sept 2023	2027 (1 <sup>ste</sup> termijn)

Het DPD bestuur hoopt Fabrice Ariës in de komende AV te benoemen tot bestuurslid. Omdat René Baltussen in 2025 het bestuur zal verlaten, neemt Fabrice per 1 januari het secretariaat over.

## De blik vooruit

Zoals al eerder aangegeven heeft het bestuur aan het einde van 2024 nagedacht over haar toekomst en hoe zij daar het beste invulling aan kan geven. Het DPD bestuur staat voor het ledenbelang, door representatief, benaderbaar en professioneel te zijn. Dat wil zij bereiken door een nieuw bestuurslid aan te trekken die in de praktijk werkt, meer scholing van bestuursleden en interne processen binnen het bestuur verder professionaliseren. Dit zal verder uitgewerkt worden in een meerjarenplan waarbij het vorige meerjarenplan als basis zal dienen.

Een ander belangrijk speerpunt voor het DPD bestuur zijn de kosten van onze regeling. De hele transitie heeft behoorlijk wat gekost en die kosten moeten weer naar het niveau van voor de transitie. En als het even kan, nog lager. Daarbij zal het DPD bestuur kritisch kijken naar haar eigen functioneren. In het kader van kostenbesparing heeft het DPD bestuur al besloten om het aantal bestuursleden terug te brengen naar 4 en wil het bestuur onderzoeken in hoeverre AI de kosten kan drukken. Ook zal het DPD bestuur nauwlettend in de gaten houden hoe de andere kosten binnen onze regeling zich gaan ontwikkelen en onderzoeken of reductie ervan haalbaar is. Hierbij zal het DPD bestuur niet schromen om ook over de grenzen van haar eigen fonds heen te kijken.

Maar voor het zover is, zal eerst de transitie naar de nieuwe pensioenregeling tot een goed einde gebracht moeten worden. Aan een aantal zaken moet nog de laatste hand gelegd worden en er moeten nog een aantal parameters berekend worden. Vaak kan dat pas op het laatste moment omdat men moet rekenen met de meest actuele stand van die parameters. Daarnaast moet er nog veel gecommuniceerd worden naar de deelnemers en zij moeten ook nog hun keuzes doorgeven. Kortom er is nog veel te doen in aanloop naar de transitie per 1 juli aanstaande.

Ook is het bestuur verheugd dat de transitie aanstaande is, want ze is trots op de nieuwe pensioenregeling. Zij is ervan overtuigd dat zij, samen met de leden van DPD, een transparante en toekomstbestendige pensioenregeling heeft weten te bewerkstelligen. In de nieuwe regeling zijn meer keuzemogelijkheden dan in de oude. Hoewel wij geen groot pensioenfonds zijn, lopen de belangen en wensen toch sterk uiteen. Door de vele keuzemogelijkheden is voor ieder wel een keuze die hem of haar past en zal ieder zich thuis voelen bij de nieuwe regeling. Ook die deelnemer die geen keuze wil of kan maken, wordt bediend. Het bestuur is er dan ook van overtuigd dat de nieuwe regeling nog beter aansluit bij de wensen van de leden dan de oude. En het is dat samenspel tussen SPD, DPD én haar leden die daarvoor gezorgd heeft. Dat maakt ook dat het DPD trots is op de nieuwe pensioenregeling en vertrouwen heeft in de toekomst en in ónze nieuwe regeling.